

Prospetto comparativo delle offerte ricevute per la "Gestione del servizio di cassa" alla luce del D.L. 95/2012 convertito nella Legge 135/2012 e indicazioni della Circolare MIUR Prot. 9834 del 20 dicembre 2013

periodo della convenzione dal 01/01/2018 al 31/12/2021

4. Criterio selettivo delle offerte L'appalto sarà aggiudicato mediante il criterio selettivo dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art. 83 del D.Lgs 163 del 2006.

La graduatoria verrà formata in ragione dei criteri di valutazione di seguito stabiliti:

Offerte ricevute

A	Banca Prealpi
B	Banca Cassa Risparmio del Veneto
C	
D	
E	
F	
G	

ISTITUTO COMPRENSIVO "TINA MERLIN" BELLUNO
Prot. 0004329 del 20/12/2017
(Uscita)

4.1 Attribuzione MERITO TECNICO		
Il punteggio di merito tecnico è attribuito sulla base dei seguenti criteri:		
MERITO TECNICO (Tabella A)		Punteggio massimo
1	Servizi aggiuntivi all'utilizzo dello strumento OIL (par. 2) (obbligatorio)	5,00
2	Servizi aggiuntivi per il miglioramento dei processi e degli strumenti di gestione amministrativa, contabile ed organizzativa dell'Istituto (es: fornitura di assistenza, formazione e strumenti a supporto) (par. 2) (obbligatorio)	3,00
3	Qualità delle soluzioni organizzative proposte in riferimento ai servizi di consulenza eventualmente richiesti per i servizi di gestione della liquidità (par. 2.4) (facolt.)	3,00
4	Percentuale, applicata sul limite massimo dei 9/12 di trasferimento della dotazione ordinaria, per apertura di credito finalizzata alla realizzazione dei progetti formativi (par. 2.6) (facoltativo)	2,00
5	Ulteriori servizi di incasso in aggiunta a quelli già previsti al par. 2.8 (facoltativo)	2,00
PUNTEGGIO TOTALE		15,00

OFFERTE TECNICHE						
Banca Prealpi	Banca Cassa Risparmio del Veneto					
ottimo	discreto					
discreto	discreto					
sufficiente	sufficiente					
1,50%	2,00%					
buono	ottimo					
Nota A4: il concorrente deve superare il 20% di punti 15 pari a punti						3,00

PUNTEGGIO TECNICO						
Banca Prealpi	Banca Cassa Risparmio del Veneto					
5,00	2,50					
1,50	1,50					
0,75	0,75					
1,50	2,00					
1,50	2,00					
10,25	8,75					

4.2 Attribuzione MERITO ECONOMICO		
Il punteggio di merito economico è attribuito sulla base dei seguenti criteri:		
MERITO ECONOMICO (Tabella B)		Punteggio parziale
		Punteggio massimo
1	Compenso e spese annue di gestione e tenuta conto (par. 2) (obbligatorio)	22,50
2	Compenso e spese annue per attivazione e gestione servizi di remote banking (par. 2) (obbligatorio)	15,00
3	Valute su incassi (par. 2.1) – entro il secondo giorno lavorativo successivo all'invio del messaggio applicativo di avvenuta esecuzione o di incasso (obbligatorio)	2,00
	- prevista il giorno stesso (nell'offerta gg. 1)	2,00
	- prevista dopo un giorno (nell'offerta gg. 2)	1,00
	- prevista dopo due giorni (nell'offerta gg. 3)	0,00
4	Termine di ammissibilità pagamento dei mandati (par. 2.2) - entro e non oltre il secondo giorno lavorativo o lavorativo bancabile successivo a quello dell'invio del messaggio di presa in carico (obbligatorio)	2,00
	- prevista il giorno stesso (nell'offerta gg. 1)	2,00
	- prevista dopo un giorno (nell'offerta gg. 2)	1,00
	- prevista dopo due giorni (nell'offerta gg. 3)	0,00

OFFERTE ECONOMICHE						
Banca Prealpi	Banca Cassa Risparmio del Veneto					
€ -	€ 1.150,00					
€ -	€ -					
(1) giorno	(1) giorno					
stesso	stesso					
(1) giorno	(1) giorno					
stesso	stesso					

PUNTEGGIO ECONOMICO						
Banca Prealpi	Banca Cassa Risparmio del Veneto					
22,50	0,00					
15,00	15,00					
2,00	2,00					
2,00	2,00					

4.2 Attribuzione MERITO ECONOMICO		
Il punteggio di merito economico è attribuito sulla base dei seguenti criteri:		
MERITO ECONOMICO (Tabella B)		Punteggio parziale
		Punteggio massimo
5	Commissioni a carico dell'Istituto per singola operazione di pagamento ordinato dall'Istituto medesimo mediante bonifico, esclusi bonifici stipendi e rimborsi spese a favore dei dipendenti (par. 2.2) (obbligatorio)	6,00
6	Commissioni a carico dell'Istituto per singola operazione di pagamento ordinato dall'Istituto medesimo, mediante [se del caso inserire eventuale altro strumento di pagamento], esclusi i pagamenti stipendi e i rimborsi spese a favore dei dipendenti (par. 2.2) (obbligatorio)	6,00
7	Spese annue per attivazione e gestione carta di credito (par. 2.3) (obbligatorio)	2,00
8	Oneri di ricarica delle carte prepagate emesse dal Gestore (par. 2.3) (facoltativo)	3,50
9	Oneri di ricarica delle carte prepagate tramite circuito interbancario (par. 2.3) (facoltativo)	1,00
10	Tasso d'interesse attivo su giacenze attive di cassa per le disponibilità non sottoposte a regime di tesoreria unica (par. 2.4) (obbligatorio)	1,00
11	Tasso annuo d'interesse passivo su anticipazioni di cassa (par. 2.5) (obbligatorio)	10,00
12	Tasso annuo d'interesse passivo su aperture di credito (par. 2.6) (facoltativo)	1,00
13	Remunerazione forfettaria annua per custodia e amministrazione di titoli e valori (par. 2.7) (facoltativo)	2,00
14	Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite procedura MAV bancario e postale (par. 2.8) (facoltativo)	3,00
15	Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite procedura RID bancario e postale (par. 2.8) (facoltativo) Operazioni disposte dal 1 gennaio al 31 dicembre di ogni anno.	2,00
16	Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite procedura RIBA (par. 2.8) (facoltativo) [ovvero, in alternativa] Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite incasso domiciliato (par. 2.8) (facoltativo)	2,00
17	Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite bollettino (par. 2.8) (facoltativo)	2,00
18	Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite POS (par. 2.8) (facoltativo) • Visa/Mastercard, Maestro, Pagobancomat o America Express	2,00
19	Contributo annuo offerto all'Istituto a sostegno di iniziative a carattere istituzionale. (facoltativo)	
20	Commissioni a carico dei creditori per singola operazione di pagamento ordinato dall'Istituto medesimo mediante bonifico, esclusi bonifici stipendi e rimborsi spese a favore dei dipendenti. (obbligatorio)	
PUNTEGGIO TOTALE		85,00

OFFERTE ECONOMICHE						
Banca Prealpi	Banca Cassa Risparmio del Veneto					
€ 7,85	€ -					
€ 7,85	€ -					
€ 30,00	€ -					
€ 1,50	€ -					
€ 1,50	€ -					
-32,90%	-33,45%					
-32,31%	-32,06%					
-32,06%	-32,06%					
€ -	€ -					
€ 40,00	€ 0.80					
€ 1,50	€ 0.60					
€ 1,50	€ 0.80					
€ 2,50	€ 0,55					

PUNTEGGIO ECONOMICO						
Banca Prealpi	Banca Cassa Risparmio del Veneto					
0,00	6,00					
0,00	6,00					
0,00	2,00					
0,00	3,50					
0,00	1,00					
0,00	0,00					
10,00	9,92					
1,00	1,00					
2,00	2,00					
0,00	3,00					
0,00	2,00					
0,00	2,00					
0,00	2,00					
0,00	2,00					
54,50	61,42					

Criteri di valutazione	Punteggio massimo
Offerta Tecnica (Tabella A)	15,00
Offerta Economica (Tabella B)	85,00
PUNTEGGIO TOTALE	100,00

Offerta Tecnica (Tabella A)
Offerta Economica (Tabella B)
PUNTEGGIO TOTALE

Banca Prealpi	Banca Cassa Risparmio del Veneto					
10,25	8,75					
54,50	61,42					
64,75	70,17					

4.2 Attribuzione MERITO ECONOMICO		
Il punteggio di merito economico è attribuito sulla base dei seguenti criteri:		
MERITO ECONOMICO (Tabella B)	Punteggio parziale	Punteggio massimo

OFFERTE ECONOMICHE						
Banca Prealpi	Banca Cassa Risparmio del Veneto					

PUNTEGGIO ECONOMICO						
Banca Prealpi	Banca Cassa Risparmio del Veneto					